



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАОУ «Лицей №8»  
г. Назарово

А.П.Верц

Приложение №1 к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 8» г. Назарово Красноярского края

**Положение**  
**об оплате труда работников**  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

## **I. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 8» г. Назарово Красноярского края (далее – Положение) разработано в соответствии с муниципальными нормативно-правовыми актами:

- Решение Назаровского городского совета депутатов от 26.06.2013г. № 14-101 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово»;

- Решение Назаровского Совета депутатов от 02.10. 2019 г. № 19-130 «О внесении изменений в решение Назаровского городского Совета депутатов от 12.12.2018 № 15-87 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово»

и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 8» г. Назарово Красноярского края

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников**

### **1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников**

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются настоящим Положением.

1.2.1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово (далее – учреждения) выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должности «учитель».

1.2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово;

K – повышающий коэффициент

1.2.3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

1.2.4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 1.2.5 настоящего Положения и применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

1.2.5. Повышающий коэффициент устанавливается педагогическим работникам по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, %
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников общеобразовательных учреждений;	35%

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

1.2.6. Расчет повышающего коэффициента (K2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то K2 = 0%,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается

по формуле:

$$K2 = Q1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Qокл – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Qгар – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат;

Qстим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

Qотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если K > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

1.2.7. Расчет повышающего коэффициента (K) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера работников без учета персональных выплат < 15%, то K = 0%,

если доля выплат стимулирующего характера работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

$Q_1$  – фонд оплаты труда работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$  – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

$$Q_1 = Q - Q_{гар} - Q_{стим} - Q_{отп},$$

где:

$Q$  – общий объем фонда оплаты труда работников;

$Q_{гар}$  – фонд оплаты труда работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат;

$Q_{стим}$  – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера работникам;

$Q_{отп}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.

Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

## **2. Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия).**

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от

нормальных).

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны устанавливается в абсолютном размере.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

### **3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае);

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливается в соответствии

с приложением № 3 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

3.5. При выплатах по итогам работы учитывается:  
объем освоения выделенных бюджетных средств;  
объем ввода законченных ремонтных объектов;  
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;  
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;  
достижение высоких результатов в работе за определенный период;  
участие в инновационной деятельности;  
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в баллах по основаниям повышения, установленным приложением 3 Примерного положения, без учета нагрузки.

3.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

3.8. Учреждение применяет балльную оценку при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, в следующем порядке.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

C<sub>1 балла</sub> - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

B<sub>i</sub> - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_{1 \text{ балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1} B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$  - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

$Q_{\text{стим рук}}$  - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал;

$n$  - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$Q_{\text{стим}}$  не может превышать  $Q_{\text{стим1}}$ .

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{стим1}}$  - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{\text{зп}}$  - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал;

$Q_{\text{гар}}$  - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$  - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня временной нетрудоспособности, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$  - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на плановый квартал без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$  - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$  - количество календарных дней в плановом квартале.

Стоимость балла для определения размеров стимулирующих выплат может устанавливаться в одном размере, как для всех работников учреждения, так и отдельно по группам персонала - педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал.



### **III. Условия оплаты труда заместителей руководителя**

1. Выплаты компенсационного характера заместителям учреждения устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

3. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя учреждения определяются согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

4. Размер персональных выплат заместителям руководителя учреждения определяется согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

5. Размер персональных выплат устанавливается заместителям приказом руководителя учреждения, на срок не более 1 года.

6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения устанавливаются в процентах от должностного оклада.

7. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения определяется согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

8. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя учреждения.

### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений составляет не более 70 % от доходов, полученных от приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное

страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Часть средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться на выплаты стимулирующего характера не только работникам учреждений, но и руководителям учреждений с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, предусмотренного в п.1 настоящего раздела.

## **V. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

1. Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников образования  
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Вожатый, Помощник воспитателя, секретарь учебной части		3 334,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)		3 511,00
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму)		3 896,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	при наличии среднего профессионального образования	5 760,00
	при наличии высшего профессионального образования	6 556,00
2 квалификационный уровень (инструктор- методист, концертмейстер,	при наличии среднего профессионального образования	6 029,00

педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	при наличии высшего профессионального образования	6 866,00
3 квалификационный уровень (воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования)	при наличии среднего профессионального образования	6 603,00
	при наличии высшего профессионального образования	7 521,00
4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	при наличии среднего профессионального образования	7 226,00
	при наличии высшего профессионального образования	8 234,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень (Заведующий (начальник структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)		8 565,00

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»  
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
-------------------------	---

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень, в том числе: делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка	3 511,00
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться произвольное должностное наименование «старший»)	3 704,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень, в том числе: диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, техник, техник-программист	3 896,00
2 квалификационный уровень, в том числе: заведующий хозяйством	4 282,00
3 квалификационный уровень, в том числе: начальник хозяйственного отдела, заведующий производством (шеф-повар)	4 704,00
4 квалификационный уровень, в том числе механик	5 937,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень, в том числе: аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер- энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрист-консультант	4 282,00
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	4 704,00
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	5 164,00
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться произвольное должностное наименование «ведущий»)	6 208,00

5 квалификационный уровень (Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	7 248,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень, в том числе: начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела и т.п.)	7 790,00
2 квалификационный уровень	9 025,00
3 квалификационный уровень (директор (начальник, руководитель, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения)	9 718,00

3. Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников физической культуры и спорта  
(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень (техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники)	3 896,00

4. Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников культуры, искусства и кинематографии  
(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н, от 31.08.2007 № 570н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии» среднего звена (№ 570н)	
Аккомпаниатор	3 896,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (№ 570н)	

Библиотекарь Главный библиотекарь	при наличии среднего профессионального образования	4 704,00
	при наличии высшего профессионального образования	5 937,00
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» (№ 121н)		
Костюмер		3 334,00

5. Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих  
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, кроме того: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, курьер, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по	3 016,00
2 квалификационный уровень (Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием	3 161,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, кроме того: водитель автомобиля, контролер технического состояния автотранспортных средств, механик по техническим видам спорта, оператор электронно-	3 511,00

2 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	4 282,00
3 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	4 704,00
4 квалификационный уровень (Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)), в том числе: водитель автобуса	5 667,00

6. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»  
(Приказ Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
3 квалификационный уровень (Системный администратор)	5 164,00

7. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Специалист по охране труда	4 282,00
Специалист по обеспечению безопасности дорожного движения	4 282,00
Специалист по закупкам	4 282,00



Приложение № 2  
к Положению о заработной  
плате работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

Виды и размеры  
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся  
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы**
1.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
2.	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	20
3.	руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении; руководителям, работникам общеобразовательных школ-интернатов, непосредственно занятых в таких классах (группах)	15 20
4.	учителям и педагогам, работа которых связана с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в стационарах для детей, страдающих	25

	различными формами туберкулезной инфекции	
5.	руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20
6.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования	20
7.	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20

\*\* - Компенсационные выплаты рассчитываются от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов

Приложение № 3  
к Положению о заработной плате работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 8» г. Назарово Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Результативность проектной и исследовательской деятельности обучающихся. Олимпиады и другие мероприятия (очные мероприятия)	участие обучающихся в конференциях разного уровня - научно-практические конференции - олимпиады	представление (выступление) результатов на конференциях (олимпиадах) разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень  краевой уровень	8 (за одного учащегося)  5 (за одного	на месяц

		муниципальный уровень	учащегося) 2 (за одного учащегося)	
		наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень	15 (за одного учащегося)	на месяц
		краевой уровень	10 (за одного учащегося)	
		муниципальный уровень	5 (за одного учащегося)	
		образовательного учреждения	3 (за одного учащегося)	
		дистанционные	1 (за одного учащегося)	
	Руководство объединениями педагогов	Руководитель ГМО Руководитель ШМО Руководитель и заместитель руководителя проф.организации Руководитель творческой группой	15 25 15 40	на год   На квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	качество успеваемости (по результатам ГИА-9, ЕГЭ)	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) <input type="checkbox"/> средний уровень (на	<b>ЕГЭ:</b> Средний балл выше, чем по муниципалитету- 15	на месяц

		уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся	Средний балл на уровне показателя по муниципалитету – 10 Соответствует уровню успеваемости обучающихся – 5 Нет двоек – 1 Учащихся набрал более 80 баллов -5 за каждого учащегося <b>ГИА:</b> Качество выше показателя по муниципалитету – 10 Качество соответствует показателю по муниципалитету -5 Соответствует уровню успеваемости обучающихся – 2 Нет двоек – 1	
	Результативность участия в годовой спартакиаде школьников	1 место 2 место 3 место	20 баллов 15 баллов 5 баллов	на месяц

Достижения обучающихся	Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, конкурсах -протоколы -грамоты -сертификаты	наличие документально подтвержденных призеров и победителей краевой уровень  муниципальный уровень  дистанционные	5 за одного учащегося (команду) 4 за одного учащегося (команду) 1 за одного учащегося (команду)	на месяц
	Результативность участия учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
		Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	20 (за одного победителя или призера)	на месяц
		Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	30 (за одного победителя или призера)	на месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с детьми	Результативность участия педагогов в проектах, программах, апробации новых технологий, стажерских площадках.	Результат работы в составе рабочей группы	5	на месяц
		Призовое место в конкурсе проектов и программ:	5	
		муниципальный уровень	10	
		краевой уровень	20	

	федеральный уровень апробация новых технологий (аналитический отчет) Работа на стажерской площадке	20	
	презентация результатов работы -публикация статьи в печатных изданиях	10 за единицу	на месяц

#### Выплаты за качество выполняемых работ

Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Представление результатов использования проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия. -открытый урок (если присутствовало не менее 4-х человек)	Школьный уровень -5 Городской уровень -10 Краевой уровень -15	на месяц
		-мастер-класс (если присутствовало не менее 4-х человек)	Школьный уровень -5 Городской уровень -10 Краевой уровень -15	
		Участие в очных профессиональных конкурсах	<b>Участие</b> Краевой уровень - 30 Городской уровень - 20 <b>Призовые места</b> Краевой уровень - 50	на месяц

		Городской уровень - 30	
	Очные выступления (доклады, обобщение опыта и т.д.)	Городской уровень -5 Краевой уровень -10	
	Участие в дистанционных профессиональных конкурсах	Участие Всероссийский уровень - 5 Краевой уровень - 3 Городской уровень -2 <b>Призовые места</b> Всероссийский уровень - 15 Краевой уровень - 10 Городской уровень - 5	
	Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)          на месяц



Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Внеклассная работа по предмету -внеклассные мероприятия на параллель	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и гостей, другие материалы).	Всероссийский уровень – 20 Краевой уровень - 10 Муниципальный уровень – 6 Школьный уровень – 4	на месяц
	-КВН	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и гостей, другие материалы).	Участие Краевой уровень -6 Городской уровень – 4 Призовое место Краевой уровень - 20 Городской уровень – 10	на месяц
	-конкурсы чтецов	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и гостей, другие материалы).	Призовое место Школьный уровень -2 (за каждого участника) Городской уровень -4 (за каждого участника) Краевой уровень - 10 (за каждого участника)	на месяц

	<u>президентские</u> соревнования – визитка (классным руководителям)	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и гостей, другие материалы).	Победа – 10 Призовое место – 5 Участие -3	на месяц	
	<u>президентские</u> соревнования (учителям физической культуры)	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и гостей, другие материалы).	Участие краевой уровень – 10 Призовое место краевой уровень – 20 Победа (команда) муниципальный уровень – 10 Призовое место муниципальный уровень (команда) - 5		
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель- логопед	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	5 за одно мероприятие	на месяц
		Наличие у одаренного ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная	2 (за одного учащегося)	на месяц

		динамика результативности		
		Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными детьми	10 (за более чем одного педагога)	на месяц
	Психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной подготовки и профильного обучения	Отчет о проведенных мероприятиях	5 за более одного мероприятия	на месяц
Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	20	на квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30	на месяц

		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	на месяц
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	на месяц
	Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц
	адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся	10	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30	на месяц

			Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.		
		Проведение курсов и тренингов для одаренных детей и их педагогов	Одно еженедельно проводимое занятие	10 (за одно еженедельное занятие)	на месяц
Педагогические работники: воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	4 3 2	на месяц
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%. Аналитическая справка заместителя директора по УВР по проверке документации	10	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	6 4 2	на месяц
Официально зарегистрированные достижения (в				5 –городской уровень 10 – краевой	

		зависимости от значимости мероприятия)	уровень	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	20	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	10	на квартал
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	<p><b>Участие:</b> Городской уровень - 5 Краевой уровень – 10 Всероссийский уровень – 15 Дистанционно – 5</p> <p><b>Победа:</b> Городской уровень - 10 Краевой уровень – 15 Всероссийский уровень – 20 В дистанционном конкурсе - 10</p>	на месяц

Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, методист, инструктор по физическому воспитанию и др.	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	до 25	на год
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	10 за единицу	на месяц
			Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета	5 за единицу	на квартал
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	10 (за одного учащегося)	на квартал
Обеспечение методического уровня организации	Участие в работе курсов, семинаров,	постоянное участие в комиссиях, подготовка	5	на месяц	

образовательного процесса	совещаний, конференций, экспертных, аттестационных, судейских комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	отчетной документации		
		разовое участие	2	на месяц
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	10	на месяц
Сохранность контингента обучающихся.	Наполняемость групп не ниже 90%	Проверка наполняемости групп.	10	на месяц
Организация физкультурно-спортивной работы	Количество обучающихся, занимающихся в школьном спортивном клубе	30-50 % от общего количества учащихся школы	10	на месяц
	Количество обучающихся, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях «Школьная спортивная лига», «Президентские состязания»	Не менее 90 %.	10	на месяц



	Количество школьников отнесенных по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, с ограниченными возможностями здоровья, включенных в уроки физической культуры.	100 %	10	на месяц	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10 (за одну базу)	на месяц	
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	Школьный уровень 3 2 1	Муниципальный уровень 15 10 5	на месяц
		Официально зарегистрированные достижения (победа в соревнованиях)	Краевой уровень - 20 Муниципальный уровень - 10	на месяц	
Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах,	участие в мероприятии краевого перечня	Документально подтвержденное участие	10 за одно мероприятие	на месяц	

научно-практических конференциях, конкурсах				
Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	10	на месяц
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	10	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета	10 (за хотя бы одну единицу)	на квартал
	Выстраивание образовательного процесса с учетом	Участие учащихся в краевых круглогодичных	5 (за одного учащегося)	на квартал

		запросов одаренных детей	интенсивных школах интеллектуального роста		
Педагог-библиотекарь, библиотекарь	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	10	на квартал
	Совершенствование информационно-библиотечной системы школы	Создание программы развития информационно-библиографического пространства школы	Наличие программы развития	20	на месяц
		Ведение мониторинга использования библиотечного фонда	Электронный мониторинг	10	месяц
	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение более одного мероприятия	10	на месяц
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	5	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Сохранность библиотечного фонда школы	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	10	на год

	Оформление заказа на учебники и периодические издания	Не менее 10 изданий	10	на год
	Оформление заказа на периодические издания в электронной форме и составление электронного каталога	Не менее 10 изданий	10	на квартал
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	Более 1 раза в четверть	10	на месяц
	проведение дней информирования	Более 1 раза в четверть	10	на месяц
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Участие в внутришкольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5	на месяц
	Призовое место в школьных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	20	на месяц

		процессе			
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	20	на месяц
Административно-вспомогательный персонал: юристконсульт, программист, оператор ЭВМ, делопроизводитель, экономист, секретарь, секретарь-машинистка, бухгалтер, специалист по кадрам, техник, делопроизводитель, лаборант, инженер, инженер по ТБ, диспетчер образовательного учреждения, заведующий хозяйством и др.	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50 (за одну базу)	на месяц
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	5	на месяц
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства	30	на месяц
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30	на месяц
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	0	10	на месяц

Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний	10	на месяц
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	10	на месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Наличие конфликтов в учреждении	0	30	на месяц
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного	Стабильно	30	на месяц

	обеспечения			
Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	на квартал
	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	30	на квартал
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	10	на месяц
Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	10	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30	на квартал
Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного	Стабильная работа программного обеспечения	20	на квартал

		обеспечения			
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	на месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50	на месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
Младший обслуживающий персонал: водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений и др.	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	50	на месяц
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10	на месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					



Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	50	на месяц
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	30	на месяц
Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	на месяц
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	на месяц
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	на год
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	на год

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8» г. Назарово  
Красноярского края

Размер персональных выплат  
работникам муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8» г. Назарово Красноярского края

№ п/ п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу)*
1.	За опыт работы в занимаемой должности**: от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;	20%
	от 5 до 10 лет	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;	30%
свыше 10 лет		25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;		35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***.	40%

2.	Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными учреждениями, организациями, либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
3.	краевые выплаты воспитателям, муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей*****	718,4 руб.
4.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
5.	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных организациях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
6.	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности образовательных учреждений.	60%
7.	Учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ во всех учреждениях (пропорционально нагрузке): - учителям истории, биологии и географии; - учителям физики, химии, иностранного языка; - учителям математики; - русского языка, литературы; - учителям начальных классов.	5% 10% 20% 25% 20%
8.	учителям и иным педагогическим работникам	2700 руб.

	за классное руководство****	
9.	учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры*****: кабинетами, лабораториями; учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами.	10% 20 %

\* Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

\*\* Размер выплат устанавливается по всем категориям работников. Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

\*\*\* Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

\*\*\*\* Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 «об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

\*\*\*\*\* От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

\*\*\*\*\* Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя). Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Приложение № 5  
к Положению о заработной плате  
работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

Размер выплат по итогам работы  
работникам муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8» г. Назарово Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 6  
к Положению о заработной плате работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Лицей  
№ 8» г. Назарово Красноярского края

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 8» г. Назарово Красноярского края

Должности	Критерии	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Заместители руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15 %	Квартал
		обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10 %	Квартал

	Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	10%	Квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение качества образования в учреждении	Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях регионального уровня	За участие в конкурсах, мероприятиях	5%	Квартал
		За победу в конкурсах, мероприятиях	10%	
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	10%	Квартал
		Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	5%	Квартал
		Наличие специализированных классов	10%	Квартал
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	10%	Квартал
	Организация дополнительного образования детей	Наличие программ	5%	Квартал
	Организация системы взаимодействия с семьей	Наличие программ	5%	Квартал
Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в учреждении	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся (воспитанников)	5%	Квартал

	Количество обучающихся, занимающихся в ФСК, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях	Не ниже 70% от общего количества школы	5%	Квартал
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	5%	Квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%	Квартал
	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%	
	Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%	



Приложение № 7  
к Положению о заработной плате  
работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

Размер персональных выплат  
заместителям руководителя муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	Сложность, напряженность и особый режим работы; за ненормированный рабочий день	30 %
	наличие филиалов: до 3-х	30%
	свыше 3-х	60%
2	опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова	30%	

	«народный»**	
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения*	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»**	40%
3	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными учреждениями образования	20%

<\*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение №8  
к Положению о заработной плате  
работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8»  
г. Назарово Красноярского края

Размер выплат по итогам работы  
заместителям руководителя муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Лицей № 8» г. Назарово  
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств, исполнение плана финансово- хозяйственной деятельности	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
	Процент исполнения плана финансово- хозяйственной деятельности	от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%