

**Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору  
(регистрационный номер 360 от 04.02.2021 г.)  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Лицей №8»  
города Назарово Красноярского края  
на 2020-2023 годы  
«О внесении изменений и дополнений  
в коллективный договор»**

**От работодателя:**


Директор  
МАОУ «Лицей №8»

  
Г.В. Юшков  
«15» апреля 2022 г.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации МАОУ  
«Лицей №8»

  
З.В. Ковтун  
«15» апреля 2022 г.

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору № 360  
зарегистрированно  
администрации города  
от 04.02.2021 г. №

Машиностроительный ОЭР

Города Назарово



Работодатель в лице директора МАОУ «Лицей №8» г. Назарово Юшкова Г.В. действующий на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Ковтун З.В., уполномоченная коллективом работников МАОУ «Лицей №8» г. Назарово, с другой стороны, на основании решения Назаровского городского Совета депутатов Красноярского края от 30.03.2022г. № 37-285 «О внесении изменений в решение Назаровского городского Совета депутатов № 15-87 от 12.12.2018 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово» заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в приложение №1 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края» к коллективному договору № 360 от 04.02.2021 г. МАОУ «Лицей №8»,

Внести изменения в приложение № 1 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края»:

1. Подпункт 3.6. пункта 3. «Выплаты стимулирующего характера» раздела II. «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в редакции следующего содержания:

«3.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.»

2. Пункт 6 раздела III. «Условия оплаты труда заместителей руководителя» изложить в редакции следующего содержания:

«6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителям руководителя устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.»

3. Пункт 7 «Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами» приложения №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений» к положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края изложить в новой редакции:

«7. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Младший специалист по охране труда	3 896,0
Специалист по охране труда	4 282,0
Специалист по закупкам	4 282,0

»;

5. Строку таблицы «педагогические работники: учитель» пункта 1 приложения № 3 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество) работникам муниципального автономного общеобразовательного

учреждения «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края» к положению о заработной плате работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края дополнить критерием оценки результативности и качества труда работников учреждения и его условия следующего содержания:

«

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Достижения обучающихся	30

»;

6. Приложение №6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края» к Положению о заработной плате работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края изложить в новой редакции:

«

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
заместитель руководителя	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансовой деятельности	Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети ИНТЕРНЕТ и внутри образовательной организации	30%
		Эффективность финансово-	Обеспечение жизнедеятельности	15%

	экономической деятельности	учреждения в соответствии с нормами	
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение качества образования в учреждении	Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях регионального уровня	За участие в конкурсах, мероприятиях	5%
		За победу в конкурсах, мероприятиях	10%
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	15%
		Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	10%
		Наличие специализированных классов	15%
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	5%
	Организация дополнительного образования детей	Наличие программ	10%
Организация системы взаимодействия с семьей	Наличие программ	10%	
Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в учреждении	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся (воспитанников)	5%
	Количество обучающихся, занимающихся в ФСК, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях	Не ниже 70% от общего количества школы	10%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение обучающихся в пределах 1-2% от общей численности	5%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%
	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	30%
	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%

		коррекции, согласованность руководства, четкость организации)		
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%

»

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МАОУ «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

Изменения к Коллективному договору, определенные настоящим дополнительным соглашением №2, вступает в силу с момента подписания сторонами и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022г.

Обязательства «Сторон» Коллективного договора МАОУ «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края №360 от 04.02.2021 года, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

Принято на собрании трудового коллектива МАОУ «Лицей №8» г. Назарово Красноярского края, Протокол №7 от 15.04.2022 года.